


Председатель первичной  
профсоюзной организации МБОУ  
«Средняя общеобразовательная  
школа №14»

 О.А.Алешина  
Протокол №8 от 29.08.2020

Директор МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа №14»

Р.С. Пятикопова

Приказ № 95п от 01.09.2020



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о проведении стажировок по охране труда в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №14»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировок по охране труда в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №14», (далее Положение) разработано в соответствии с п.3 ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации и Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", зарегистрированным Минюстом России 12 февраля 2003 года, N 4209 и определяет порядок проведения стажировок по охране труда в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №14».

1.2. Работники, для профессий которых разработаны отдельные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение ими стажировок, проходят стажировку согласно этим актам.

1.3. Целью проведения стажировки по охране труда является:

1.3.1. практическое освоение (обучение) стажером непосредственно на новом рабочем месте теоретических знаний и практических навыков, приобретенных работником при профессиональной подготовке, по старому месту работы, при прохождении инструктажей по охране труда по новому месту работы по безопасному выполнению своих функциональных обязанностей;

1.3.2. проверка наличия у работника теоретических знаний и практических навыков по самостоятельному безопасному выполнению своих функциональных обязанностей на новом рабочем месте.

1.4. Стажировку по охране труда должны проходить:

1.4.1 все вновь принимаемые и переводимые на другую работу рабочие, к профессиям которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности;

1.4.2. рабочие, имеющие перерыв в работе, к которой не предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности по профессии более трех лет;

1.4.3 специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, коммуникаций, зданий и сооружений, а также занятые на подземных работах;

1.4.4 выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ, колледжей, окончившие учебные (учебно-производственные) центры;

1.4.5 работники, получившие профессиональную подготовку непосредственно на предприятии.

1.5. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

**Стажировка по охране труда** — обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей на его постоянных и временных рабочих местах.

**Стажер (стажирующийся, ученик, курсант)** — рабочие, специалисты, проходящие стажировку по охране труда.

Руководитель стажировки (стажируемый, наставник, инструктор стажировки) —

рабочий, специалист, проводящий стажировку по охране труда.  
Программа **проведения** стажировки по охране труда — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки по охране труда.

## 2. Порядок проведения стажировок по охране труда

2.1. Руководитель организации с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов утверждает перечень профессий рабочих и специалистов, которые должны проходить стажировку по охране труда, и устанавливает ее продолжительность (не менее двух рабочих дней (смен) или в сроки, установленные соответствующими правилами, утвержденными органами государственного надзора, в зависимости от опыта, квалификации рабочих, специалистов и сложности (опасности) выполняемых ими работ.

2.2. Работники, которые должны проходить стажировку по охране труда, принимаются на работу с испытанием. Продолжительность испытания для этих работников должна быть не менее установленного для них сроков прохождения стажировки по охране труда и менее установленного для них сроков прохождения стажировки по охране труда.  
2.3. Руководитель учреждения по согласованию с ответственным по охране труда и профсоюзным комитетом и на основании приказа может освободить от стажировки по охране труда:

2.3.1. работника, имеющего стаж по профессии или специальности не менее трех лет;

2.3.2. работника переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняются. В этом случае, в журнале регистрации инструктажа по охране труда в графах 11-12 Стажировка на рабочем месте вносится запись: «Освобожден. Приказ (распоряжение) № \_\_\_\_\_, от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.».

2.4. Стажировка по охране труда проводится по утвержденным руководителем организации программам проведения стажировок по охране труда, разработанным для каждой профессии, должности, специальности, имеющимся в организации и которые обязаны проходить стажировку по охране труда (приложение №1).

2.5. В программу стажировки по охране труда работника должны входить следующие пункты:

2.5.1. Охрана труда  
2.5.2. Пожарная безопасность  
2.5.3. Электробезопасность  
2.5.4. Санитарная безопасность  
2.5.5. Безопасность дорожного движения  
2.5.6. Средства индивидуальной защиты  
2.5.7. Действия работника в случае аварийных ситуаций  
2.5.8. Оказание медицинской помощи  
2.5.9. Описание несчастных случаев, произошедших на рабочем месте работника

Допускается включать в программу стажировки по охране труда и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, пропускной режим организации и т.п.).

2.6. Программы проведения стажировок по охране труда разрабатываются на основе должностных (рабочих) инструкций работника, инструкции по охране труда, по пожарной безопасности, электробезопасности.

2.7. Для руководства стажировкой назначается руководитель стажировки. Руководителем стажировки может назначаться рабочий, специалист как на постоянной, так и на временной основе.

2.8. Руководители стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель структурного подразделения. Руководителями стажировки по охране труда рабочих могут быть:

2.8.1. Руководители структурных подразделений

2.8.2. Специалисты

2.8.3. Рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

- 2.9. Руководителей стажировки по охране труда специалистов определяет руководитель организации. Руководителями стажировки по охране труда специалистов могут быть:
- 2.9.1. руководители структурных подразделений
- 2.9.2. специалисты более высокой квалификации, имеющие, как правило, стаж практической работы в данной должности не менее трех лет, чем у стажера
- 2.10. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки.
- 2.11. Стажировка по охране труда для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности.
- 2.12. Стажировка по охране труда для специалистов проводится после прохождения ими вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности.
- 2.13. Для проведения стажировки по охране труда издается приказ по организации (в организациях, в которых нет структурных подразделений) с указанием руководителя стажировки, стажера и сроков проведения стажировки (приложение №1). Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под роспись.
- 2.14. После завершения стажировки: Результаты стажировки руководитель стажировки вносит в Лист стажировочный (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте).
- 2.15. При неудовлетворительных результатах стажировки:
- 2.15.1. наниматель имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);
- 2.15.2. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);
- 2.15.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 2.15.4. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ).
- 2.16. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем, программа стажировки, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее), являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

### **3. Оплата за проведение и прохождение стажировки по охране труда**

- 3.1. Стажировка по охране труда проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажера.
- 3.2. Руководителям стажировки за проведение стажировки производится доплата.
- 3.3. Время прохождения стажером стажировки считается его рабочим и оплачивается согласно его окладу (тарифной ставки) если работник принят на оклад (тарифную ставку) или в размере (количество) рублей за каждый день стажировки, если у работника сдельная система оплаты труда.

### **4. Заключительные положения**

- 4.1. В соответствии со ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее непрохождения. Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и степени ответственности должностных лиц за непроведение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.
- 4.2. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителя организации.
- 4.3. Общий контроль за организацией проведения стажировок по охране труда осуществляет ответственный по охране труда.
- 4.4. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с профсоюзным

комитетом и вносятся в Положение на основании приказа руководителя организации.