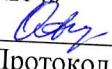


**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа  
№14»

 О.А. Алешина  
Протокол №9 от 20.12.2024


**ПРИНЯТО**

Педагогическим советом  
МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа  
№14»

Протокол № 4 от 20.12.2024

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа  
№14»

 Р.С. Пятикопова  
Приказ №167п от 24.12.2024



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конфликте интересов педагогического работника МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №14» г. Донской Тульская область

1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия, педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
4. Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 ст.10 ФЗ и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
5. Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:
  - ✓ учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
  - ✓ учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
  - ✓ учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
  - ✓ учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
  - ✓ учитель получает подарки и услуги;
  - ✓ учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
  - ✓ учитель собирает деньги на нужды класса, школы;

- √ учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
  - √ учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
  - √ учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
  - √ учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
  - √ учитель нарушает установленные в школе запреты и т.д.
6. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо выполнять «Кодекс педагогического работника МБОУ «СОШ №14» по предотвращению конфликта интересов».
7. Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по противодействию коррупции, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
8. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.