

<p>СОГЛАСОВАНО Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №14» _____ О.А. Алешина Протокол №8 от 29.08.2023</p>	<p>ПРИНЯТО Педагогическим советом МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №14» Протокол № 1 от 29.08.2023</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №14» _____ Р.С. Пятикопова Приказ №119пу от 01.09.2023</p>
---	--	--

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогического работника МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №14»

г. Донской Тульская область

1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия, педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:
 - √ учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
 - √ учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
 - √ учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
 - √ учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
 - √ учитель получает подарки и услуги;
 - √ учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
 - √ учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
 - √ учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
 - √ учитель получает безвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
 - √ учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
 - √ учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
 - √ учитель нарушает установленные в школе запреты и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо выполнять «Кодекс педагогического работника МБОУ «СОШ №14» по предотвращению конфликта интересов».
5. Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по противодействию коррупции, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.